

ACCUEIL DE PERSONNES HANDICAPÉES VIEILLISSANTES (PHV) À LA RÉSIDENCE LA SOURCE - PLANNING

CSE – Janvier 2025





1. Le contexte : la réponse à un appel à projet
2. L'organisation au sein de La Source
3. La démarche pour déployer l'unité PHV
4. La construction du planning

1. Le contexte

- Réponse à un appel à projet du Conseil Départemental du Finistère et de l'ARS Bretagne (avril 2023)
 - Autorisation pour transformer à La Source 6 places d'EHPAD en places PHV (reçue en septembre 2023)
- Partenariat
 - Les Papillons Blancs du Finistère
 - Rencontres entre les équipes d'encadrement, les équipes sur le terrain, visites de plusieurs résidents de foyers, séjours d'essai (appelés stages)...
 - Les Genêts d'or
 - Rencontres avec plusieurs foyers, séjours d'essai



2. L'organisation

- **Organisation géographique**

- **Unité située dans la petite aile du 3^{ème} étage aménagée**

- Chambres situées dans cette aile
 - Petit salon, atelier papilles et grand salon de l'étage (en commun avec les autres résidents de l'étage)

- **Organisation des équipes**

- **Équipe transversale**

- Médecin, IDE, ergo, psychologue, AS, ASL, animatrices, EAPA, secrétaires, cadre...
 - Guidance des soins d'hygiène (AS) et des soins autres (IDE)
 - Entretien des chambres et services hôteliers (ASL)
 - Animations communes et temps de repas communs

- **Équipe transversale complétée d'une équipe dédiée de professionnels (1,2 ETP) :**

- Profil : AS-ASG (aide soignant, assistant de soins en gérontologie) / Animatrice
 - Activités spécifiques
 - Lien avec l'ancien établissement
 - Temps de réunion et liens pour une future admission



3. Démarche pour déployer l'unité PHV

- ✓ Décembre 2023 - Janvier 2024 : Information des salariés, résidents, Conseil de la Vie Sociale et CSE
- ✓ Janvier 2024 : Constitution des équipes de professionnels
- ✓ Février 2024 : Formation commune avec les Papillons Blancs du Finistère (La Source) – 8 salariés
 - « Préparer une transition de qualité d'une structure handicap vers une structure EHPAD »
- ✓ Depuis février 2024 : Visites de résidents PHV à La Source (activités, goûters, fête de l'été...)
- ✓ Février et mars 2024 : Visite d'unités PHV des Genêts d'Or (Kerampéré et les 4 Moulins)
- ✓ Fin mars 2024 : Première admission d'un résident PHV
- ✓ Depuis début 2024 : sujet abordé dans chaque réunions mensuelle avec les résidents et professionnels
- ✓ Avril 2024 : Sensibilisation de 22 professionnels de La Source au Handicap
- ✓ Mai 2024 : Mise à jour des documents administratifs et élaboration d'un projet de service
- ✓ Juin 2024 : Admission d'un 2^{ème} résident PHV
- ✓ Novembre-décembre 2024 et janvier 2025 : 6 stages de PHV (séjours d'essai)
 - ✓ But des stages : faire connaissance, vérifier pour les 2 « parties » que le projet de la personne est compatible avec ce que propose l'unité PHV de La Source
 - ✓ Suite aux stages: 5 demandes d'admission – nous retenons 4 demandes.
- **Janvier - février 2025 : Déploiement complet de l'unité PHV**
(résidents et équipe de professionnels)



3. Constitution et organisation de l'équipe

- **Constitution de l'équipe dédiée PHV (1,2 ETP) :**
 - Sur la base du volontariat - 4 salariés candidats
 - Equité de temps de travail (0,3 ETP chacun)
- **Organisation de l'unité :**
 - Présence tous les jours d'une personne, sauf le week-end
 - Référente PHV toujours présente (qui peut être sur des horaires EHPAD)
- **Activités:**
 - Activités spécifiques
 - Espace dédié au 3^{ème} étage : planning de la semaine, pictogrammes, les présents et absents, mise en place d'une tablette
 - Sorties spécifiques (bowling, restaurants, piscine, marché de Noël de Landerneau, achats, démarches administratives individuelles...)
 - Activités communes avec les autres résidents de La Source



Cela apporte beaucoup de dynamisme et de joie dans le résidence !

- **Financement :**
 - Place financée à hauteur de 10 000€ / an (soit 60 000€ / an)
 - Si la personne a moins de 60 ans : le tarif hébergement est majoré

3. Construction du planning

- **Besoins de changement** de certains salariés : envie de découvrir un autre public, en lien avec leur projet professionnel (certaines travaillent à La Source depuis 20 et 30 ans)
- Recueil des souhaits de **hausse des temps de travail** des professionnels de l'équipe dédiée et prise en compte des souhaits des autres professionnels de La Source (émis en entretiens professionnels). Exemples :
 - Jeunes salariés après apprentissage, avec une envie d'augmenter leur temps de travail (0,9 ou 1 ETP)
 - Certains salariés, après une baisse de leur temps de travail en lien avec leur vie familiale, souhaitent maintenant augmenter leur temps de travail.
- Idée initiale : recruter une nouvelle personne. Mais **nous avons préféré répondre aux demandes des professionnels.**
- 9 hausses de temps de travail :
 - 1 AS augmente de 0,2 ETP (équipe dédiée)
 - 1 animatrice augmente de 0,2 ETP (équipe dédiée)
 - 5 AS augmentent de 0,05 ETP
 - 1 animatrice augmente de 0,1 ETP
 - 1 AS augmente son temps fixe de 0,45 ETP (temps de travail global en hausse de 0,15 ETP, mais avec une baisse de 0,3 ETP du temps pool)

3. Réalisation du planning

- **Planning :**
 - Trames sur 4 semaines pour les AS
 - Trames sur 6 semaines pour les animatrices
- **Travail participatif des planning de juin à décembre 2024.** Prise en compte des demandes des salariés (maintien des repos du planning initial)
- **Plannings définitifs présentés aux professionnels le 19 décembre 2024**
- **Avis positifs de l'ensemble des salariés**
- **Application au 01/02/2025**

lu et aff
le 12/15
Bret aff
le 13/12/15
cu e
le
lu et a
le 03/10
Lu et aff
le 03/10
lu et aff
le 20/10
lu et a

lu et a
le 20/10
lu et aff
le 23/11

Lu et approuvé
le 23/12/2024 Berand

lu et approuvé
le 3/24/2015

☐ en orange : horaires PHV de l'équipe dédiée
en rouge : horaires en plus