

BDESE

BASE DE DONNEES ECONOMIQUE,
SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

2024

1. INVESTISSEMENT SOCIAL.....	4
Indicateurs relatifs aux effectifs.....	4
Effectif au 31/12/2024.....	4
Répartition par type de contrat.....	4
Répartition par statut.....	4
Répartition des temps de travail.....	4
Répartition par âge.....	4
Nombre de stagiaires accueillis en 2024 par filière.....	5
Nombre de stagiaires accueillis en 2024 par heures.....	5
Travailleurs handicapés.....	6
Répartition des départs.....	7
Répartition des contrats conclus.....	7
Indicateurs relatifs à la formation continue.....	7
Orientations de la formation professionnelle.....	7
Répartition des montants consacrés à la formation.....	7
Répartition des heures de stage par statut.....	7
Répartition des stagiaires par statut.....	7
Plan de développement des compétences.....	7
Répartition des heures de stage par pôle.....	7
Bilan des actions de formation de l'année.....	7
Indicateurs relatifs aux conditions de travail.....	7
Nombre de salariés occupant des emplois pénibles.....	7
Taux de gravité des AT.....	7
Taux de fréquence des AT.....	7
Inaptitudes professionnelles.....	7
Reclassement.....	7
Mesures d'amélioration des conditions de travail.....	7
Absentéisme.....	7
Nombre d'accidents avec arrêts de travail.....	7
Répartition des arrêts de travail par métier.....	7
Répartition des arrêts de travail par élément matériel.....	7
Répartition des arrêts de travail par service.....	7
2. INVESTISSEMENT MATERIEL ET IMMATERIEL.....	7
3. EGALITE PROFESSIONNELLE FEMME/HOMME.....	7

Rémunération moyenne	7
Répartition femmes/hommes par statut.....	7
Répartition femmes/hommes à temps complet.....	7
Répartition femmes/hommes à temps partiel.....	7
Mesures garantissant l'égalité femme/homme	7
Mesures favorisant l'articulation vie pro/vie perso.....	7
6.LES FLUX FINANCIERS A DESTINATION DE L'ENTREPRISE.....	7
4. & 5. FONDS PROPRES ET ENDETTEMENT	7
6. REMUNERATION DES SALAIRES ET DIRIGEANTS	7
Répartition de la masse salariale par pôle.....	7
Répartition des rémunérations accessoires par statut	7
Rémunération annuelle moyenne brute par statut.....	7

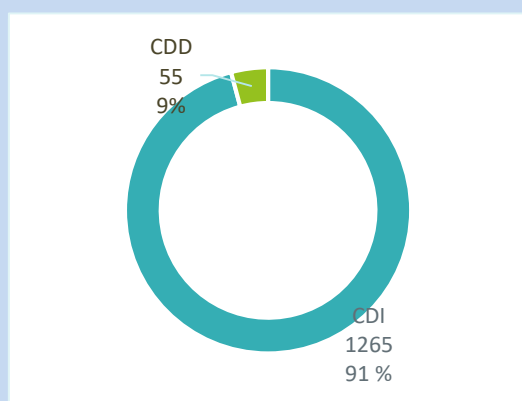
1. INVESTISSEMENT SOCIAL

Indicateurs relatifs aux effectifs

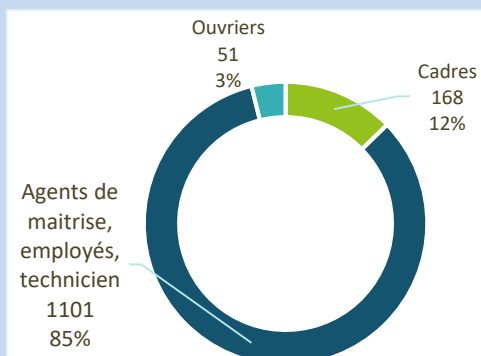
Effectif au 31/12/2024

1320 salariés en personnes physiques

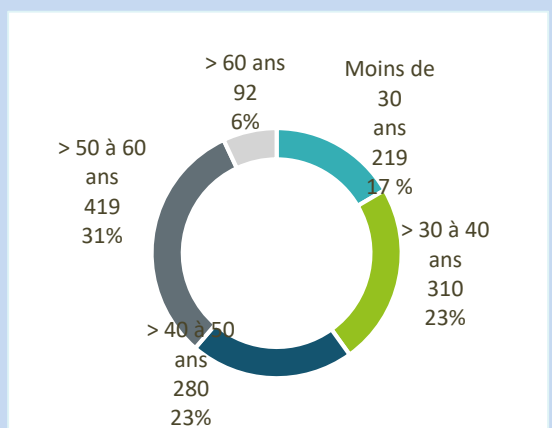
Répartition par type de contrat



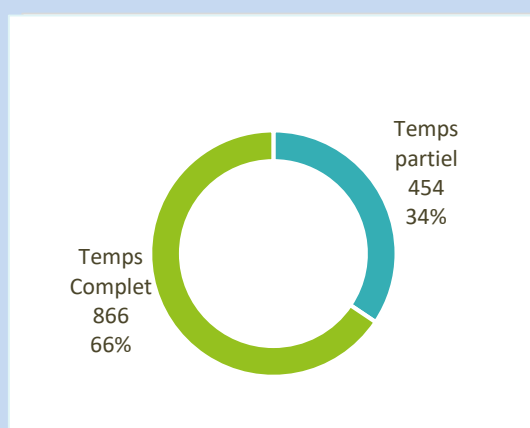
Répartition par statut



Répartition par âge



Répartition des temps de travail



Nombre de stagiaires accueillis
en 2024 par filière

MOIS 2024	NOMBRE DE STAGIAIRES AYANT COMMENCE LEUR STAGE AU MOIS DE :	NOMBRE DE STAGIAIRES PAR FILIERE				
		SOIGNANTE	EDUCATIVE ET SOCIALE	ADMINISTRATIVE	LOGISTIQUE	MEDICALE
JANV	66	52	10	4	0	0
FÉVR	43	25	13	5	0	0
MARS	70	47	15	2	3	3
AVR	50	40	5	5	0	0
MAI	59	44	6	3	6	0
JUIN	41	22	9	5	4	1
JUIL	20	17	2	0	1	0
AOÛT	11	7	1	3	0	0
SEPT	50	40	6	2	2	0
OCT	39	28	8	3	0	0
NOV	55	30	16	4	5	0
DÉC	33	14	11	5	3	0
TOTAL	537	366	102	41	24	4

Nombre de stagiaires accueillis
en 2024 par heures

MOIS 2024	TOTAL D'HEURES DE STAGE POUR LES STAGIAIRES AYANT COMMENCE LEUR STAGE AU MOIS DE :	NOMBRE TOTAL D'HEURES PAR FILIERE				
		SOIGNANTE	EDUCATIVE ET SOCIALE	ADMINISTRATIVE	LOGISTIQUE	MEDICALE
JANV	14306	10799	2632	875	0	0
FÉVR	7738	3303	2195	2240	0	0
MARS	21990	8833	12093	700	313	51
AVR	6675,5	4672,5	666	1337	0	0
MAI	9768,5	8204,5	661	434	469	0
JUIN	3283,5	1649,5	787	553	280	14
JUIL	1863	1699	94	0	70	0
AOÛT	1867	1160	105	602	0	0
SEPT	10674,6	7118,6	1668	1512	376	0
OCT	6484,49	4768,17	1509,32	207	0	0
NOV	9072,19	5161	1924,19	1543,5	443,5	0
DÉC	2359,6	1048	904,1	169,5	238	0
TOTAL	96082,38	58416,27	25238,61	10173	2189,5	65

Travailleurs handicapés



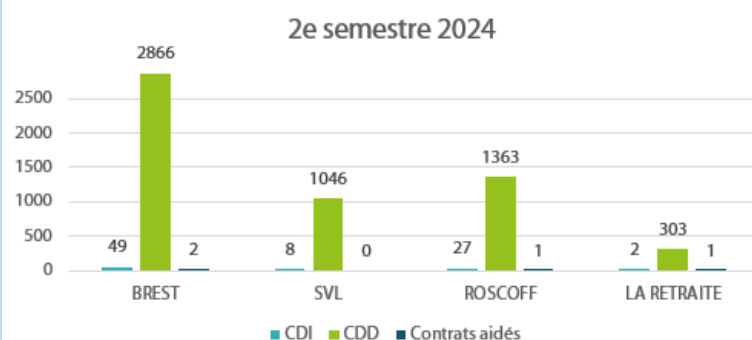
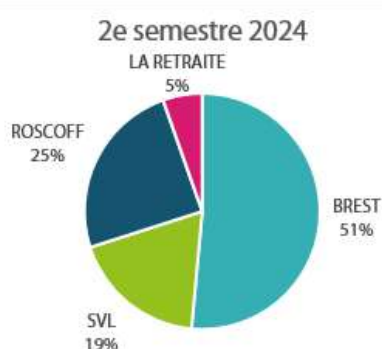
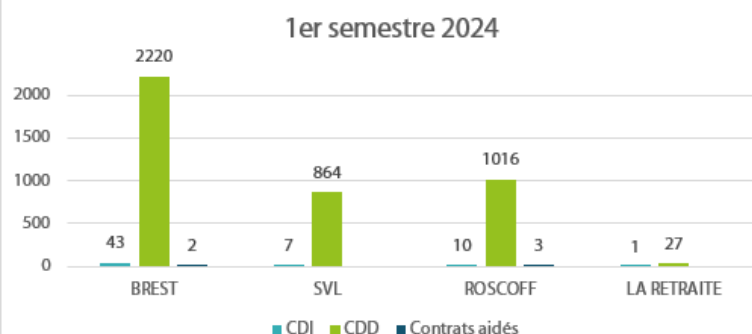
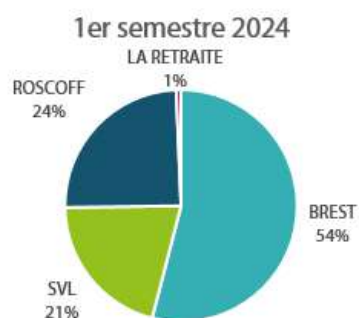
La Fondation compte
122 travailleurs en
situation de handicap
en 2024.

La contribution OETH
2024 s'élève à 0 €.

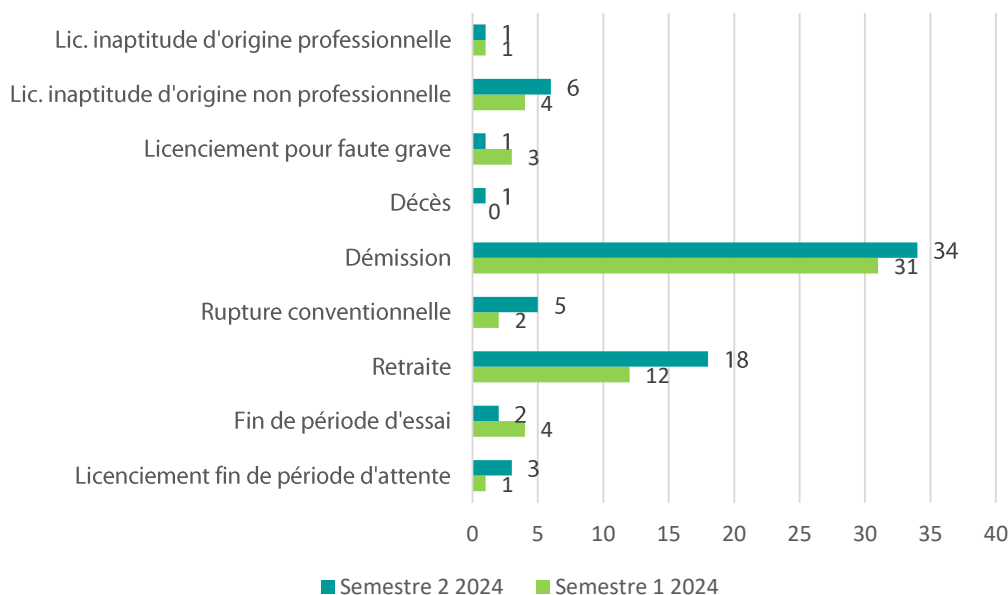
16

Salariés ont bénéficié
d'une promotion au cours
de l'année 2024

Répartition des contrats conclus



Répartition des départs



58 départs au 1^{er} semestre

71 départs au 2^e semestre

Soit **129** départs sur l'année 2024

Orientations de la formation professionnelle

Les orientations transversales

I – Les formations en lien avec les orientations institutionnelles de la Fondation

1. Formation à la sécurité et à la prévention (PRAP, TMS-Pro, Risques Psycho Sociaux, sécurité routière, urgence climatique, préparation retraite, gestion de l'agressivité, cyber vigilance...).
2. Formation au management (à distance - face au contexte socio-économique – de crise – management intergénérationnel – QVT – conduite du changement et conduite de projets).
3. Formations pour maintenir l'employabilité et développer les parcours professionnels (mobilité horizontale et verticale).
4. Formation aux applications métiers nécessaires à la transformation digitale et lutte contre la fracture numérique.
5. Formation pour développer une culture RSE.
6. Formation au tutorat.
7. Formation à la bientraitance et à l'éthique dans la prévention, le prendre soins et l'accompagnement de la personne.
8. Favoriser le travail en équipe.

Les orientations spécifiques des pôles

I - Pôle Sanitaire

1. Formations de mise en conformité des décrets en Soins Médicaux et de Réadaptation de 2022, notamment formations en nutrition et en pédiatrie (accompagnement et prises en charges techniques des pathologies du jeune enfant).
2. Formations liées au développement de nouveaux projets médicaux dans le cadre de nouvelles autorisations ou nouvelles filières, notamment oncologie (spécificités de la réadaptation pour les patients atteints de cancer) et gériatrie (prise en charge et évaluation gériatologique globale) pour Roscoff et Brest et locomoteur et neurologie à Brest (rééducation et réadaptation MPR).
3. Formations PMSI.
4. Formations IPA.

II - Pôle Social

1. Se former pour mieux accompagner les enfants dans l'expression de leur sexualité.
2. Se former aux écrits professionnels.
3. Former les professionnels à l'accompagnement des personnes vivant avec un handicap.
4. Se former pour faire face à l'agressivité et la violence verbale et physique des jeunes accompagnés.

II - Pôle Médico-social

1. Renforcer le pouvoir d'agir de la personne et la participation des proches aidants.
2. Poursuivre les formations sur les soins palliatifs et l'accompagnement de la fin de vie.
3. Renforcer les compétences en prévention, promotion et éducation de la santé.
4. L'accompagnement des Personnes Handicapées Vieillissantes.
5. Former les professionnels à l'accompagnement des personnes vivant avec un handicap.

IV- Pôle Ressources

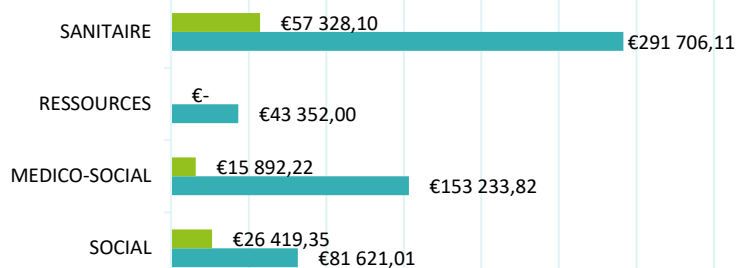
1. Innovation managériale, sociale et organisationnelle.
2. Réformes de financement.
3. Accompagner la recherche et l'innovation pour soutenir l'expertise de l'accompagnement et du soin.
4. Transformation digitale.
5. Habilitations et prévention des risques techniques et de maintenance.
6. Formations spécifiques métiers.

Plan de développement des compétences

2,2%

De la masse salariale
consacrées à la
formation continue

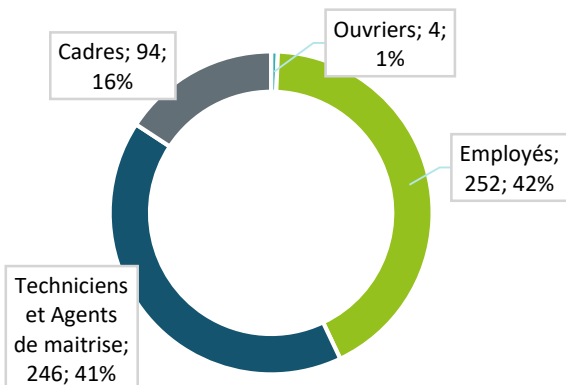
Répartition des montants consacrés à la formation



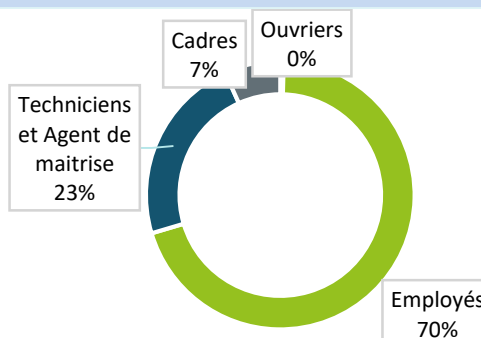
■ Montant des fonds associés à la formation qualifiante (cf Onglet FAFQ)

■ Montant consacré au CIFA – source OPCO SANTE au 16/02/2025

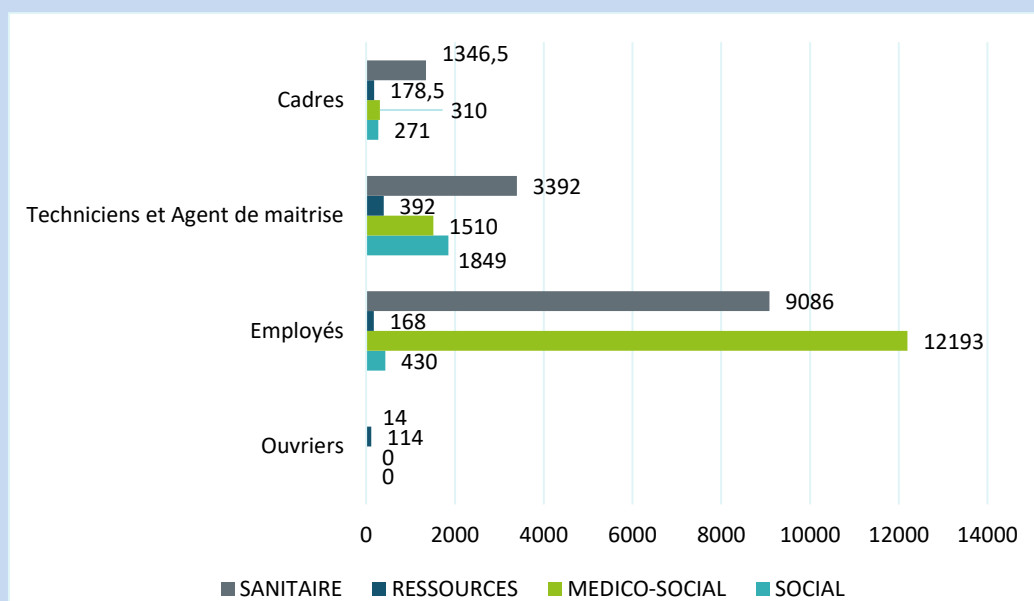
Répartition des stagiaires par statut



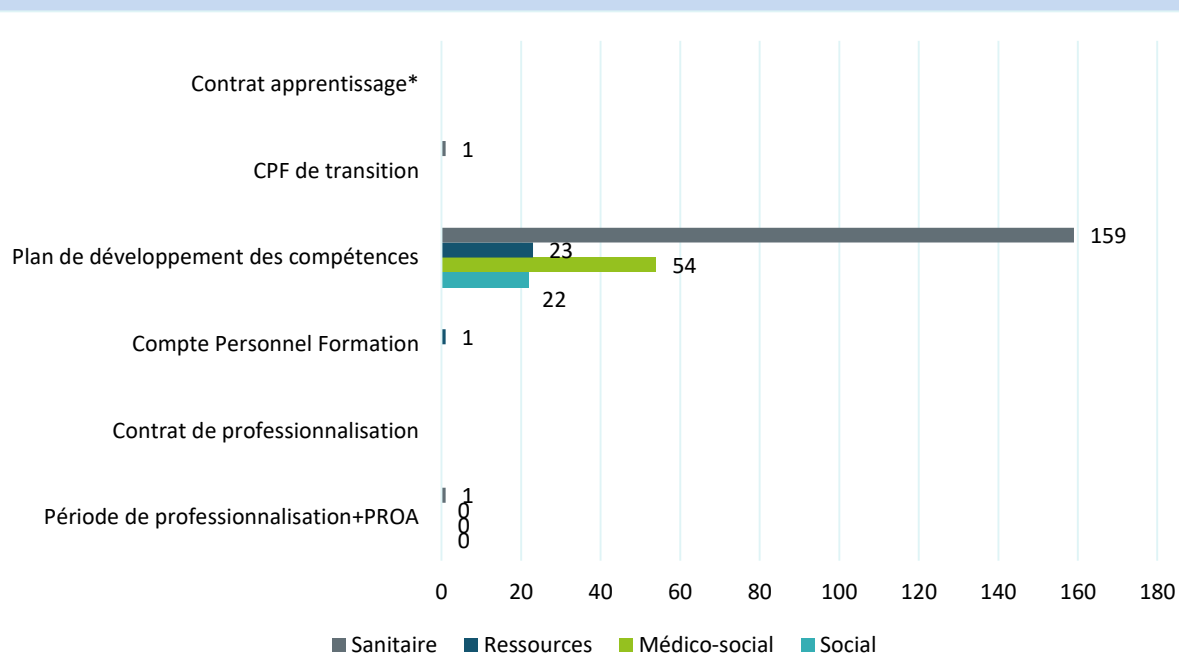
Répartition des heures de stage par statut



Répartition des heures de stage par pôle

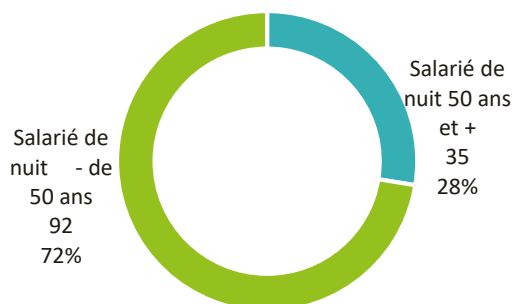


Bilan des actions de formation de l'année



Indicateurs relatifs aux conditions de travail

Nombre de salariés occupant des emplois pénibles



1
Reclassement

12
Inaptitudes professionnelles

3
Maladies professionnelles

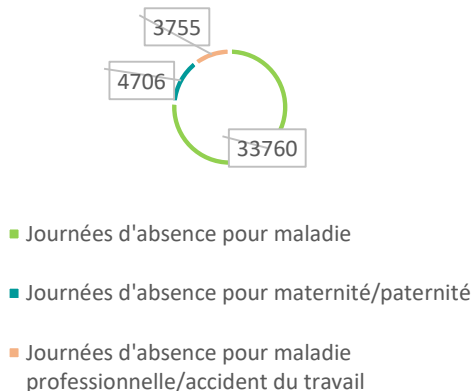
Taux de fréquence des AT
26.08 %

Taux de gravité des AT
0,62 %

Nombre d'accidents avec arrêts de travail

TRAVAIL	TRAJET	TOTAL
42	3	45

Absentéisme



Mesures d'amélioration des conditions de travail

- Déploiement de la politique de prévention des risques professionnels
- Diffusion annuelle d'une enquête relative à la QVCT et d'un questionnaire permettant d'étudier le nombre de salariés en situation de temps partiel subi
- Offre de sport au travail proposée aux salariés
- Mise à disposition de distributeurs de protections hygiéniques en 2024

Répartition des arrêts de travail par élément matériel

Type de l'accident	Nombre
Accidents avec Exposition au Sang	0
Violence	3
Manutention	23
Machine et Matériel	6
Déplacement	3
Trajet	3
Autres	7
TOTAL	45

Répartition des arrêts de travail par métier

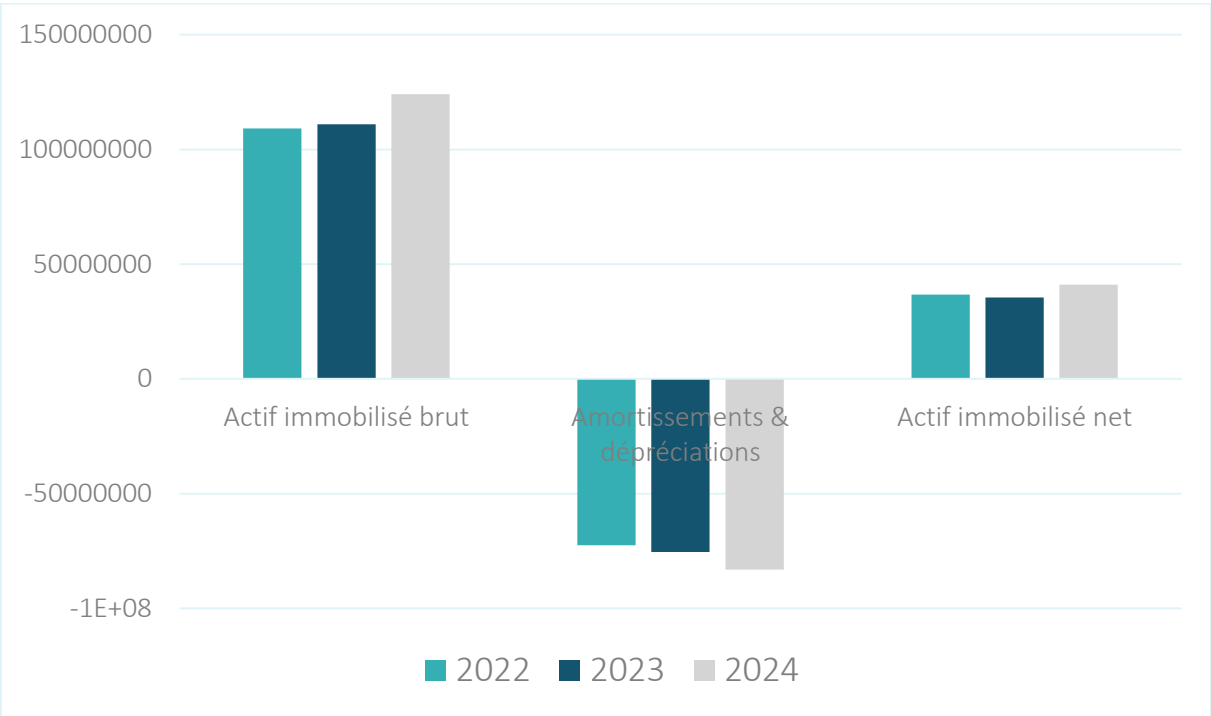
METIERS	TRAVAIL	TRAJET
Agent de restauration	1	
ASH	10	1
Aide-soignant	14	
AMP	2	
Apprenti(e)	1	
Assistant médical	1	
Assistant de Rééducation	1	
ES	3	1
IDE	3	
ME	2	
Médecin		1
Ouvrier des services	3	
Technicien	1	
TOTAL GENERAL	42	3

Répartition des arrêts de travail par service

SERVICE	TRAVAIL	TRAJET
ATELIERS	1	
BELLE ILE	1	
BIONETTOYAGE	1	1
CENTRE DE SANTE	1	
ELORN	1	
EXPLORATIONS FONCTIONNELLES		1
FOYER DE KERTATUPAGE	1	
KERAUDREN	5	
LA RETRAITE	6	
LA SOURCE	2	
MEDICAL	1	
OUESSANT	1	
P.A.S	1	
PEDIATRIE		1
PFS	1	
PHARMARCIE	1	
PONT NEUF GRANDS	2	
TOTAL GENERAL	42	3

2. INVESTISSEMENT
MATERIEL ET
IMMATERIEL

Investissements	2022	2023	2024
Actif immobilisé brut	109 232 317	110 966 914	124 169 884
Amortissements & dépréciations	-72 465 099	-75 468 951	-83 143 802
Actif immobilisé net	36 767 218	35 497 963	41 026 082



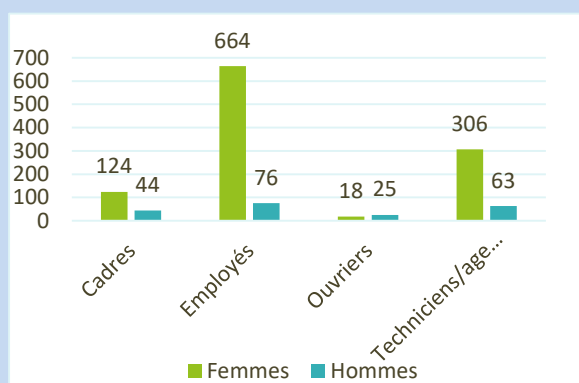
3. EGALITE PROFESSIONNELLE FEMME/HOMME



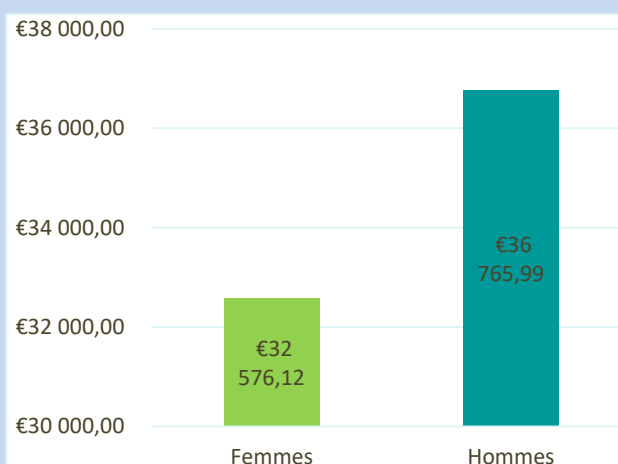
Répartition par sexe

Au 31/12/2023, la Fondation compte 1120 femmes (84%) pour 208 hommes (16%).

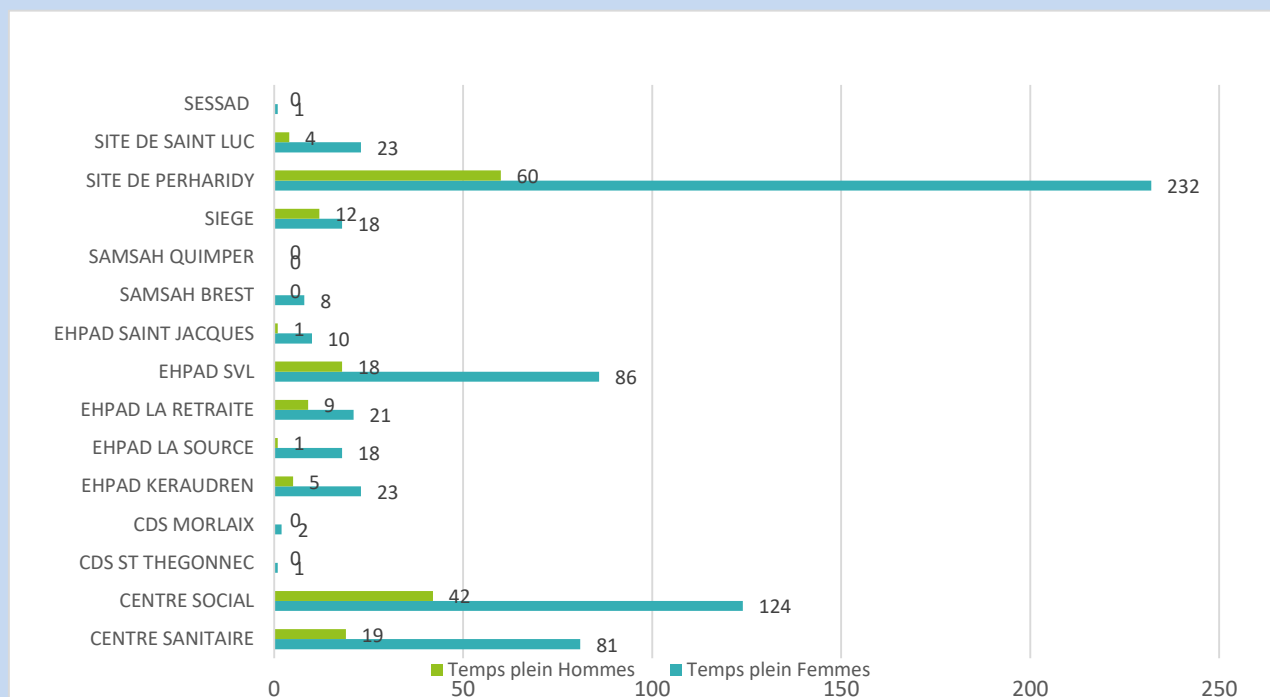
Répartition femmes/hommes par statut



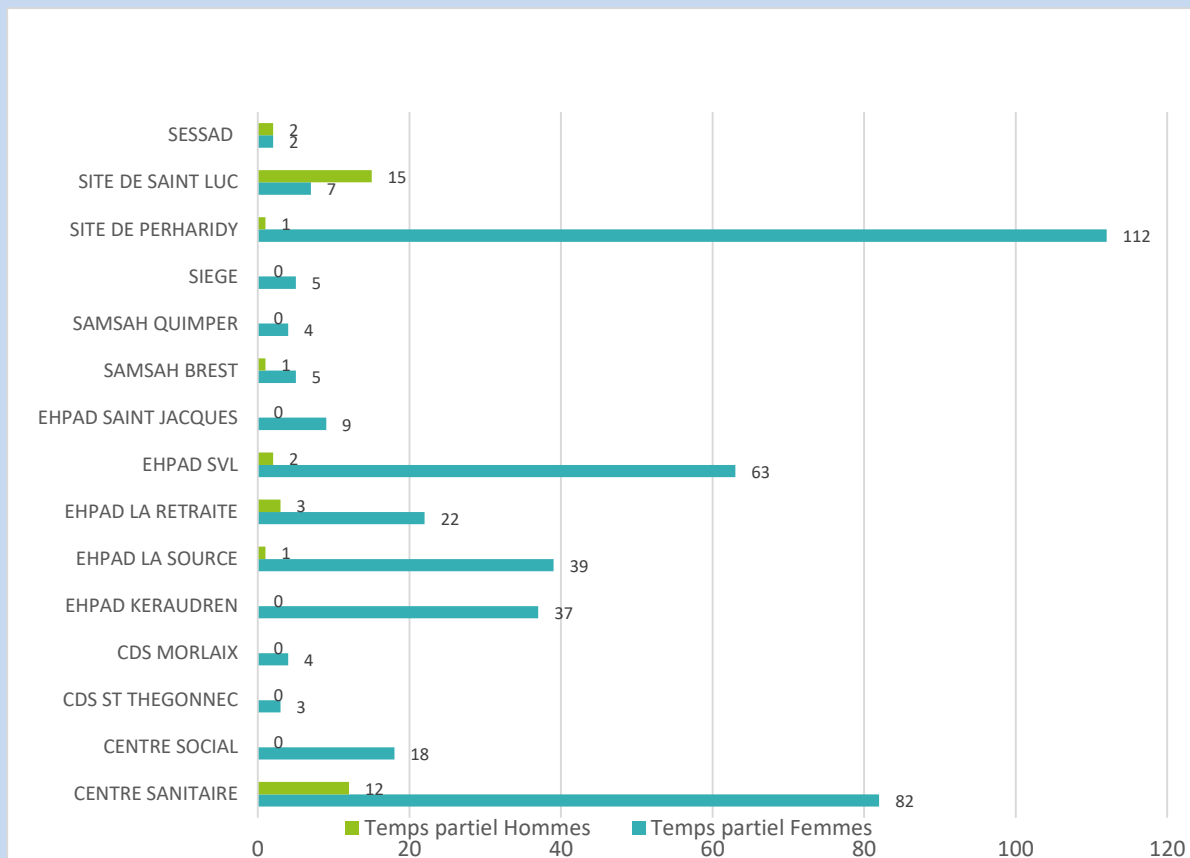
Rémunération moyenne



Répartition femmes/hommes à temps complet



Répartition femmes/hommes à temps partiel



Mesures favorisant l'articulation vie pro/vie perso

- Garantie de l'accès au télétravail lorsqu'il est possible (accord conclu en 2020)
- Partenariat avec trois maisons d'assistantes maternelles
- Partenariat avec Co-réso et Prévia (assistante sociale et psychologue du travail)

Mesures garantissant l'égalité femme/homme

- Signature d'un accord égalité femme/homme
- Organisation d'une formation pour sensibiliser l'encadrement aux enjeux de l'égalité professionnelle et du respect de la mixité
- Tenue d'un entretien professionnel tous les trois ans, et favoriser, dans la mesure du possible, les entretiens annuels
- Respect des règles de recrutement fondées sur des critères de sélection identiques et des compétences requises
- Garantie de l'accès aux femmes et aux hommes à des emplois ayant une faible représentation masculine ou féminine
- Garantie de la stricte égalité de traitement dans les candidatures à chaque étape du processus de recrutement
- Recrutement basé sur des critères objectifs, sur des compétences et expériences professionnelles, sur la nature du/des diplômes obtenus, sur les perspectives d'évolution professionnelle du/de la candidat(e)
- Rédaction des offres d'emploi (externes ou internes), les intitulés de poste et les définitions de fonction de manière non genrée.

4. & 5. FONDS PROPRES ET ENDETTEMENT

Fonds propres, endettement et impôts	2022	2023	2024
Capitaux propres	40 726 769	42 172 003	46 634 193
Dettes financières	10 365 004	12 396 929	14 741 186
<u>Apurement</u>			
à 1 an	1 344 158	992 884	1 166 676
de 1 à 5 ans	3 423 571	2 487 309	4 014 955
à + 5 ans	5 597 275	8 916 736	9 559 555
Charges financières	145 109	187 515	236 531
<u>Résultats</u>			
Résultat comptable	1 112 135	501 144	1 685 720
Résultat affectable	1 184 909	640 844	1 714 799
<u>Impôts et taxes</u>	5 480 151	5 767 522	6 345 308
DAF, PJ et FJ	84 934 435	88 925 515	96 635 835
PPI = variation de l'actif net immobilisé	5 072 265	2 287 730	9 415 336 (*)

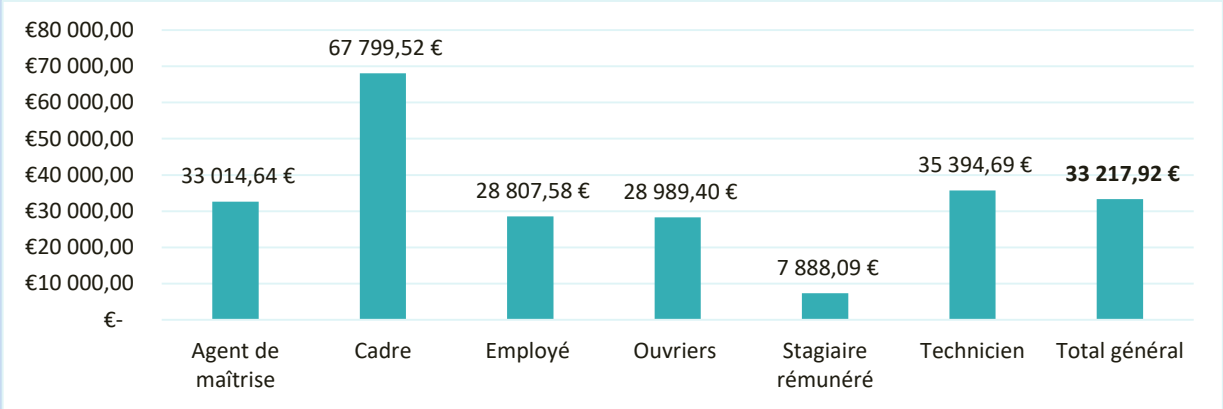
(*) dont 2.910.317 € d'apport de l'EHPAD de la Retraite

6. LES FLUX FINANCIERS A DESTINATION DE L'ENTREPRISE

	2022	2023	2024
Subventions	1 369 683	1 765 371	1 772 138
Dons	288 008	271 399	593 129

6. REMUNERATION DES SALARIES ET DIRIGEANTS

Rémunération annuelle moyenne brute par statut

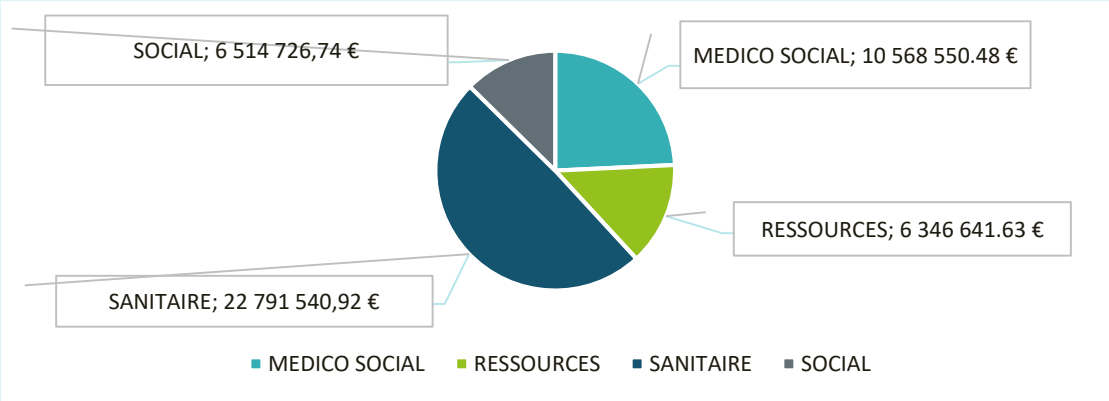


Répartition des rémunérations accessoires par statut

	Agent de maîtrise	Cadre	Employé	Ouvrier	Technicien	Total
Prime décentralisée	55 466,13 €	437 318,42 €	982 312,36 €	59 011,90 €	494 054,99 €	2 028 163,80 €
Avantage en nature véhicule	- €	22 037,44 €	- €	- €	- €	22 037,44 €
Avantage en nature NTIC	- €	504,12 €	- €	- €	- €	504,12 €
Avantage en nature déplacement	604,41 €	8 384,37 €	2 000,05 €	13,93 €	7 183,54 €	18 186,30 €
Avantage en nature repas	1 596,50 €	6 452,10 €	3 789,55 €	2 145,00 €	914,85 €	14 898,00 €
Avantage en nature logement	- €	- €	548,63 €	- €	1 216,84 €	1 765,47 €
Cotisations employeur PREVOYANCE	- €	731,04 €	750,11 €	- €	2 092,20 €	3 573,35 €
Cotisations employeur MUTUELLE	36 062,51 €	200 716,66 €	700 341,56 €	34 334,21 €	330 895,02 €	1 302 349,96 €

Total général :
3 967 716,34 €

Répartition de la masse salariale par pôle



Total général :
46 221 459,77 €