

# BDESE

BASE DE DONNÉES ÉCONOMIQUE,  
SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE



2023

## 1. INVESTISSEMENT SOCIAL

### Indicateurs relatifs aux effectifs

- Effectif au 31/12/2023
- Répartition par type de contrat
- Répartition par statut
- Répartition des temps de travail
- Répartition par âge
- Nombre de stagiaires accueillis en 2023 par filière
- Nombre de stagiaires accueillis en 2023 par heures
- Répartition par ancienneté
- Travailleurs handicapés
- Nombre de salariés ayant eu une promotion
- Répartition des départs
- Répartition des contrats conclus

### Indicateurs relatifs à la formation continue

- Orientations de la formation professionnelle
- Répartition des stagiaires par pôle
- Répartition des heures de stage par pôle
- Répartition des heures de stage par statut
- Répartition des stagiaires par statut
- Plan de développement des compétences
- Répartition des montants consacrés à la formation
- Bilan des actions de formation de l'année

### Indicateurs relatifs aux conditions de travail

- Nombre de salariés occupant des emplois pénibles
- Inaptitudes professionnelles
- Taux de fréquence des AT
- Reclassements
- Mesures d'amélioration des conditions de travail
- Taux de gravité des AT
- Absentéisme
- Nombre d'accidents avec arrêts de travail
- Répartition des arrêts de travail par élément matériel
- Répartition des arrêts de travail par métier
- Répartition des arrêts de travail par service

## 2. INVESTISSEMENT MATERIEL ET IMMATERIEL

3. EGALITE PROFESSIONNELLE FEMME/HOMME

Rémunération moyenne

Répartition femmes/hommes par statut

Répartition femmes/hommes à temps complet

Mesures favorisant l'articulation vie pro/vie perso

Mesures garantissant l'égalité femme/homme

Répartition des formations réalisées par sexe

Répartition femmes/hommes à temps partiel

4. & 5. FONDS PROPRES ET ENDETTEMENT

6. REMUNERATION DES SALARIES ET DIRIGEANTS

Répartition de la masse salariale par pôle

Répartition des rémunérations accessoires par statut

Rémunération annuelle moyenne brute par statut

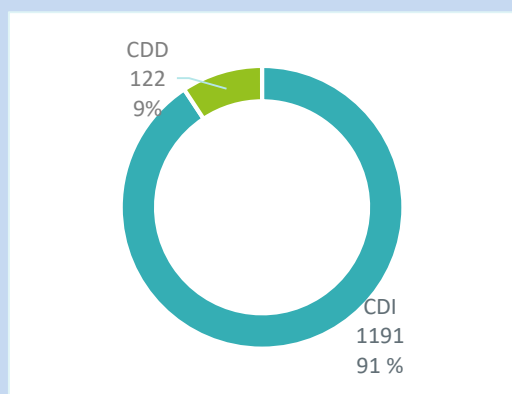
# 1. INVESTISSEMENT SOCIAL

## Indicateurs relatifs aux effectifs

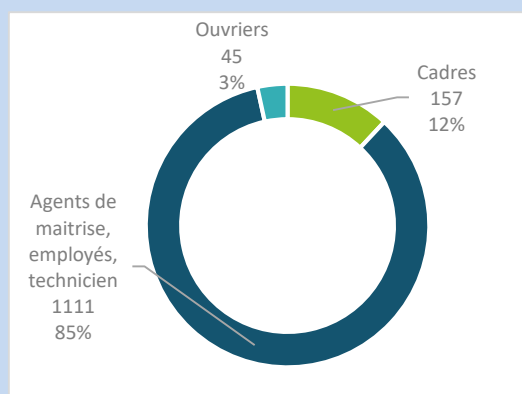
Effectif au 31/12/2023

1313 salariés en personnes physiques

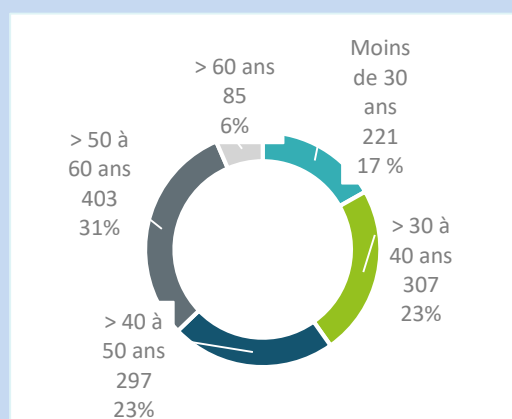
### Répartition par type de contrat



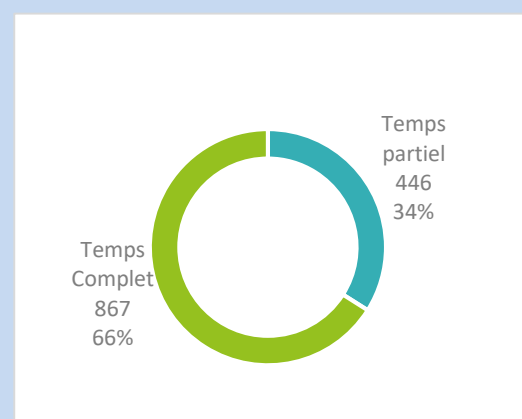
### Répartition par statut



### Répartition par âge



### Répartition des temps de travail



Nombre de stagiaires accueillis  
en 2023 par filière

| 2023<br>MOIS | NOMBRES<br>STAGIAIRES | NOMBRE DE STAGIAIRES PAR FILIERE |                         |                |            |
|--------------|-----------------------|----------------------------------|-------------------------|----------------|------------|
|              |                       | Soignante                        | Educative<br>et sociale | Administrative | Logistique |
| janv-23      | 86                    | 63                               | 9                       | 3              | 11         |
| févr-23      | 35                    | 28                               | 6                       | 1              | 0          |
| mars-23      | 47                    | 32                               | 10                      | 4              | 1          |
| avr-23       | 38                    | 35                               |                         | 2              |            |
| mai-23       | 50                    | 45                               | 1                       | 2              | 2          |
| juin-23      | 26                    | 22                               | 1                       | 2              | 1          |
| juil-23      | 10                    | 9                                | 1                       |                |            |
| août-23      | 3                     | 2                                | 1                       |                |            |
| sept-23      | 40                    | 25                               | 15                      |                |            |
| oct-23       | 56                    | 37                               | 17                      | 2              |            |
| nov-23       | 34                    | 19                               | 10                      | 5              |            |
| déc-23       | 19                    | 10                               | 8                       | 1              |            |
| <b>TOTAL</b> | <b>444</b>            | <b>327</b>                       | <b>79</b>               | <b>23</b>      | <b>15</b>  |

Nombre de stagiaires accueillis  
en 2023 par heures

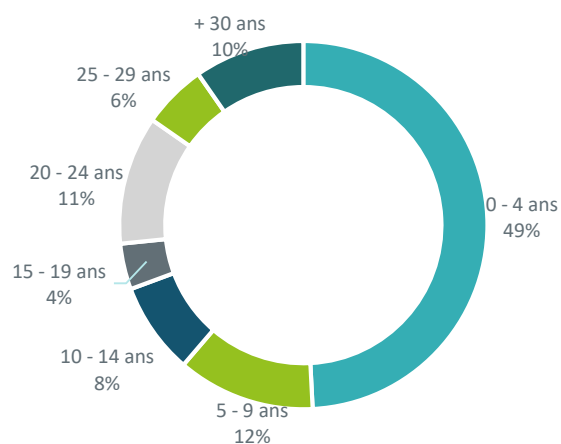
| 2023<br>MOIS | NOMBRES<br>D'HEURES | NOMBRE D'HEURES PAR FILIERE |                         |                |            |
|--------------|---------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------|------------|
|              |                     | Soignante                   | Éducative<br>et sociale | Administrative | Logistique |
| janv-23      | 14914               | 11231                       | 2284                    | 476            | 923        |
| févr-23      | 5209                | 4320                        | 609                     | 280            | 0          |
| mars-23      | 10645               | 5226                        | 4894                    | 505            | 20         |
| avr-23       | 7003                | 5820                        | 0                       | 1183           | 0          |
| mai-23       | 9804                | 8572                        | 805                     | 371            | 56         |
| juin-23      | 3290                | 3150                        | 35                      | 70             | 35         |
| juil-23      | 1112                | 1043                        | 69                      | 0              | 0          |
| août-23      | 504                 | 490                         | 14                      | 0              | 0          |
| sept-23      | 13869               | 5355                        | 8514                    | 0              | 0          |
| oct-23       | 12025               | 7630                        | 4325                    | 70             | 0          |
| nov-23       | 4784                | 3096                        | 1303                    | 385            | 0          |
| déc-23       | 1831                | 739                         | 1064                    | 28             | 0          |
| <b>TOTAL</b> | <b>84990</b>        | <b>56672</b>                | <b>23916</b>            | <b>3094</b>    | <b>560</b> |

## Travailleurs handicapés



La Fondation compte 124 travailleurs en situation de handicap au 31/12/2023 (9,44%). La contribution OETH 2023 s'élève à 0 €.

## Répartition par ancienneté

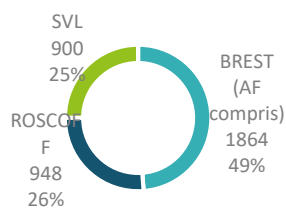


8

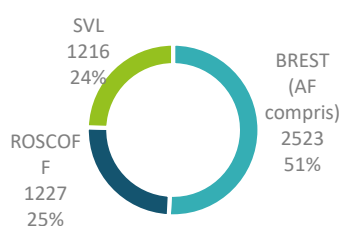
Salarié ont eu une promotion au cours de l'année 2023

## Répartition des contrats conclus

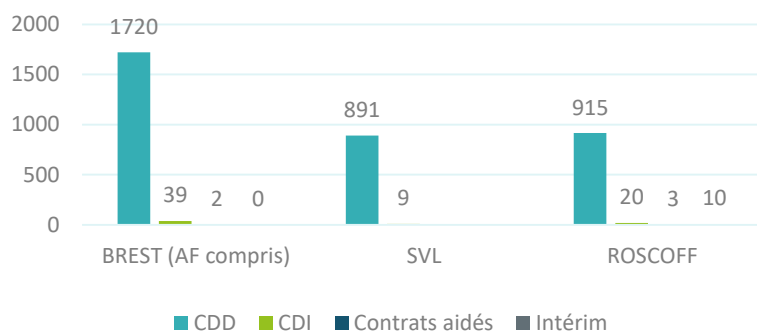
### 1er semestre 2023



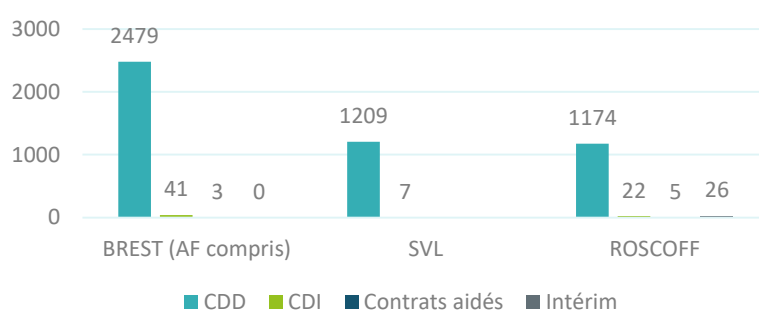
### 2ème semestre 2023



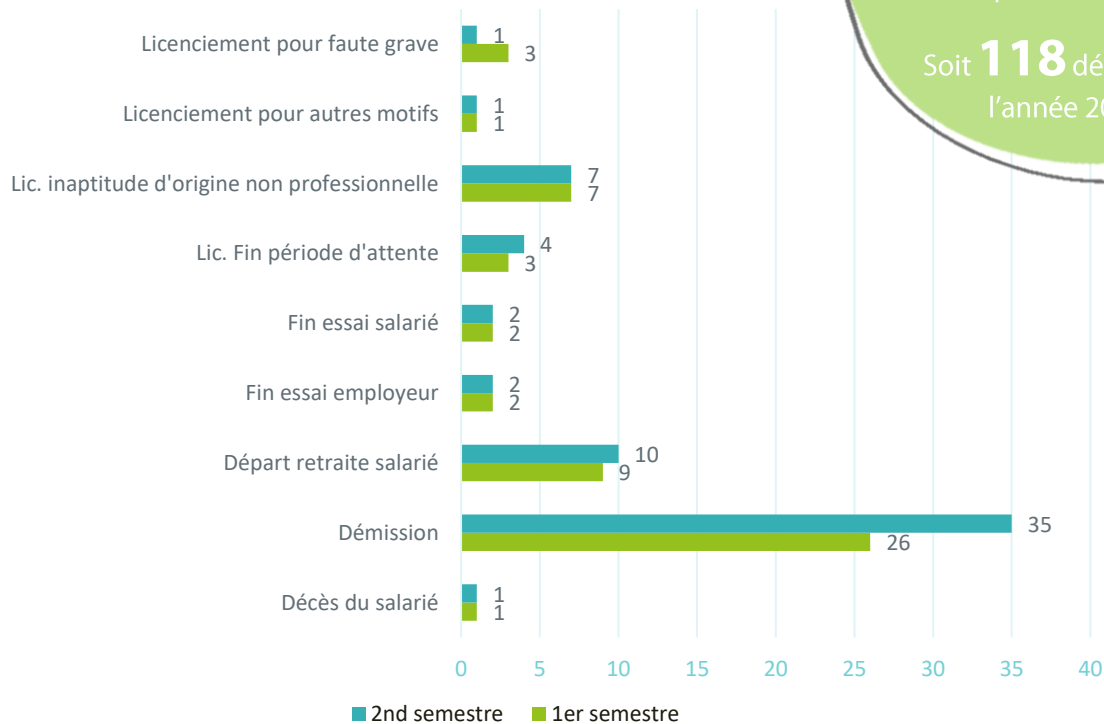
### 1er semestre 2023



### 2ème semestre 2023



## Répartition des départs



**54** départs au 1<sup>er</sup> semestre

**64** départs au 2<sup>e</sup> semestre

Soit **118** départs sur l'année 2023

### Orientations de la formation professionnelle

#### Les orientations transversales

##### I – Les formations en lien avec les orientations institutionnelles de la Fondation

1. Formation à la sécurité et à la prévention (PRAP, TMS-Pro, Risques Psycho Sociaux, sécurité routière, urgence climatique, préparation retraite, gestion de l'agressivité, cyber vigilance...).
2. Formation au management (à distance - face au contexte socio-économique – de crise – management intergénérationnel – QVT – conduite du changement et conduite de projets).
3. Formations pour maintenir l'employabilité et développer les parcours professionnels (mobilité horizontale et verticale).
4. Formation aux applications métiers nécessaires à la transformation digitale et lutte contre la fracture numérique.
5. Formation pour développer une culture RSE.
6. Formation au tutorat.
7. Formation à la bientraitance et à l'éthique dans la prévention, le prendre soins et l'accompagnement de la personne.
8. Favoriser le travail en équipe.

#### Les orientations spécifiques des pôles

##### I - Pôle Sanitaire

1. Formations de mise en conformité des décrets en Soins Médicaux et de Réadaptation de 2022, notamment formations en nutrition et en pédiatrie (accompagnement et prises en charges techniques des pathologies du jeune enfant).
2. Formations liés au développement de nouveaux projets médicaux dans le cadre de nouvelles autorisations ou nouvelles filières, notamment oncologie (spécificités de la réadaptation pour les patients atteints de cancer) et gériatrie (prise en charge et évaluation gériatologique globale) pour Roscoff et Brest et locomoteur et neurologie à Brest (rééducation et réadaptation MPR).
3. Formations PMSI.
4. Formations IPA.

##### II - Pôle Social

1. Se former pour mieux accompagner les enfants dans l'expression de leur sexualité.
2. Se former aux écrits professionnels.
3. Former les professionnels à l'accompagnement des personnes vivant avec un handicap.
4. Se former pour faire face à l'agressivité et la violence verbale et physique des jeunes accompagnés.

## II - Pôle Médico-social

1. Renforcer le pouvoir d'agir de la personne et la participation des proches aidants.
2. Poursuivre les formations sur les soins palliatifs et l'accompagnement de la fin de vie.
3. Renforcer les compétences en prévention, promotion et éducation de la santé.
4. L'accompagnement des Personnes Handicapées Vieillissantes.
5. Former les professionnels à l'accompagnement des personnes vivant avec un handicap.

## IV- Pôle Ressources

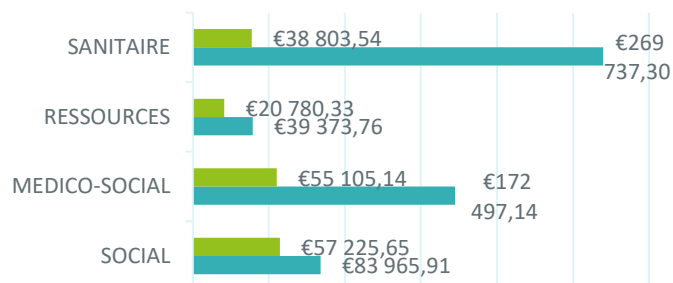
1. Innovation managériale, sociale et organisationnelle.
2. Réformes de financement.
3. Accompagner la recherche et l'innovation pour soutenir l'expertise de l'accompagnement et du soin.
4. Transformation digitale.
5. Habilitations et prévention des risques techniques et de maintenance.
6. Formations spécifiques métiers.

## Plan de développement des compétences

**2,2%**

De la masse salariale consacrées à la formation continue

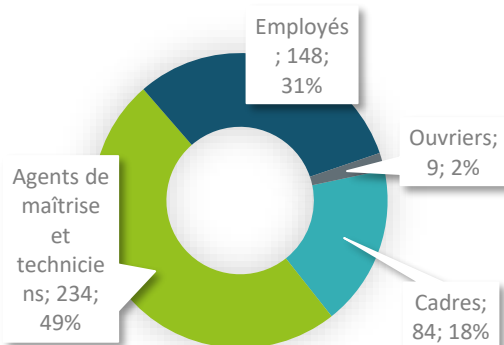
## Répartition des montants consacrés à la formation



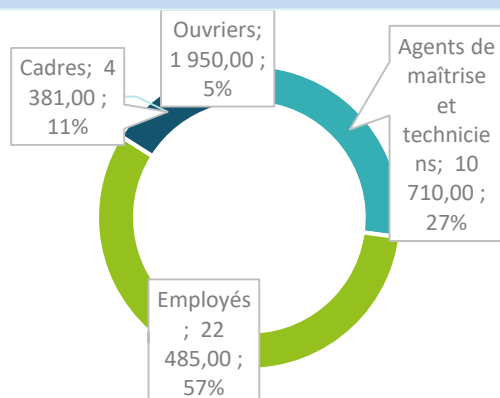
■ Montant des fonds associés à la formation qualifiante (cf Onglet FAFQ)

■ Montant consacré au CIFA – source OPCO SANTE au 16/02/2024

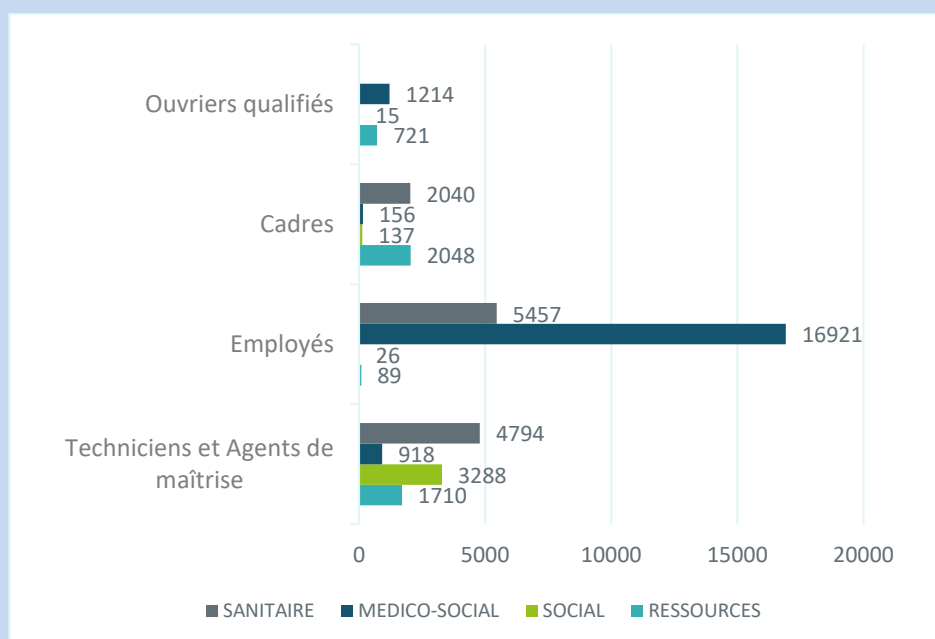
## Répartition des stagiaires par statut



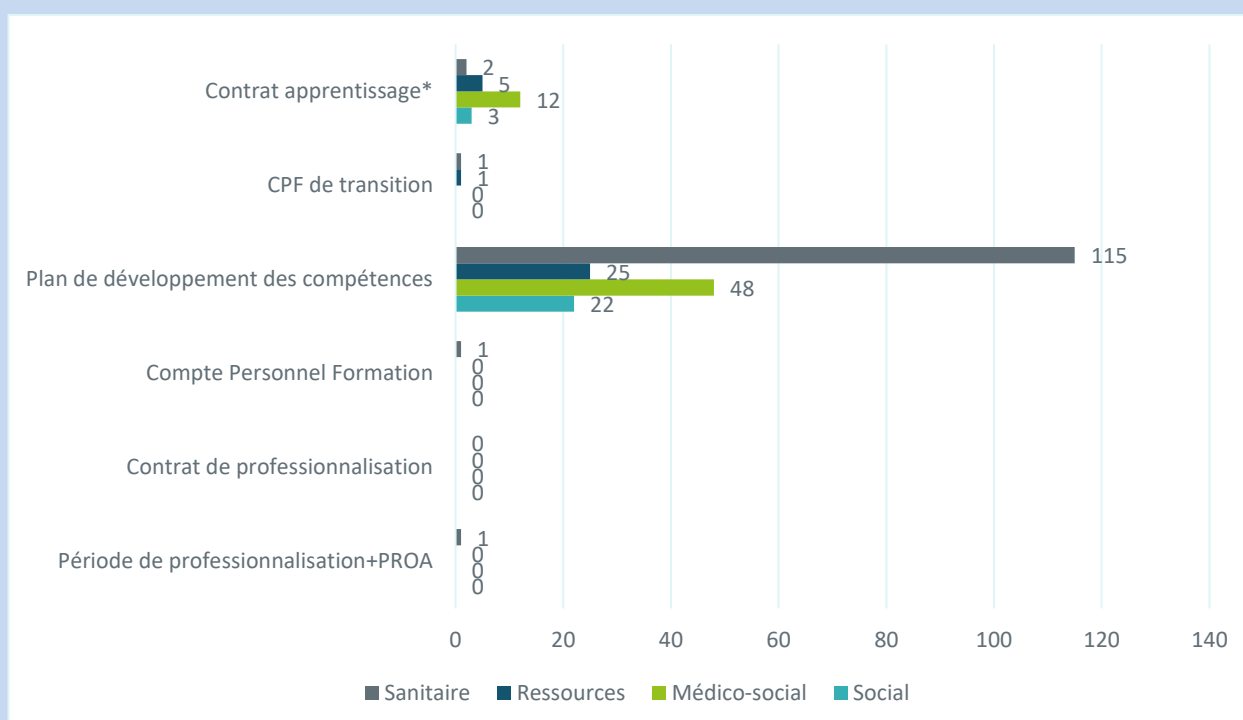
## Répartition des heures de stage par statut



## Répartition des heures de stage par pôle

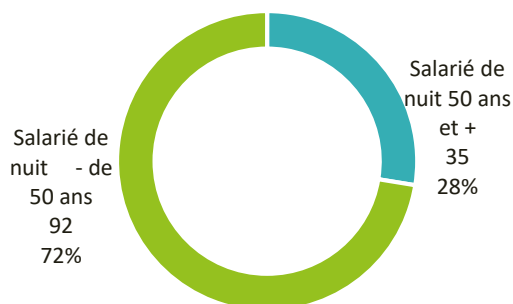


## Bilan des actions de formation de l'année



## Indicateurs relatifs aux conditions de travail

### Nombre de salariés occupant des emplois pénibles



**0**  
Reclassement

**15**  
Inaptitudes professionnelles

**3**  
Maladies professionnelles

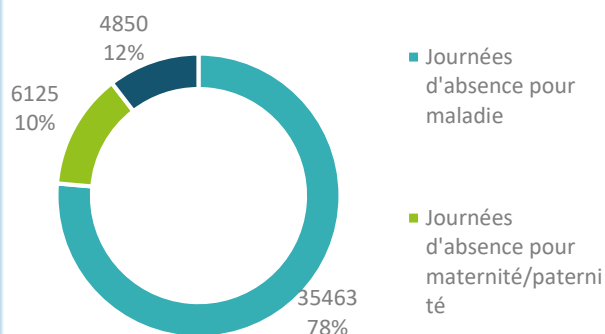
Taux de fréquence des AT  
**21,75 %**

Taux de gravité des AT  
**0,47 %**

### Nombre d'accidents avec arrêts de travail

| TRAVAIL | TRAJET | TOTAL |
|---------|--------|-------|
| 28      | 8      | 36    |

### Absentéisme



### Mesures d'amélioration des conditions de travail

- Déploiement de la politique de prévention des risques professionnels
- Diffusion annuelle d'une enquête relative à la QVCT et d'un questionnaire permettant d'étudier le nombre de salariés en situation de temps partiel subi
- Offre de sport au travail proposée aux salariés
- Mise à disposition de distributeurs de protections hygiéniques en 2024

## Répartition des arrêts de travail par élément matériel

| Type de l'accident                | Nombre     | Groupe CCN 51 |           |          |           |           |           |     |
|-----------------------------------|------------|---------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----|
|                                   |            | C             | AM        | A        | E         | S         | L         | ASM |
| Accidents avec Exposition au Sang | 9          |               |           |          |           | 4         | 2         |     |
| Violence                          | 27         |               | 2         |          | 17        | 8         |           |     |
| Manutention                       | 77         |               | 8         | 2        | 1         | 51        | 15        |     |
| Machine et Matériel               | 12         |               |           |          | 1         | 8         | 3         |     |
| Déplacement                       | 8          |               | 2         |          | 1         | 3         | 2         |     |
| Trajet                            | 20         | 1             | 4         | 2        | 1         | 9         | 3         |     |
| Autres                            | 33         |               | 3         | 5        | 3         | 11        | 11        |     |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>183</b> | <b>1</b>      | <b>19</b> | <b>9</b> | <b>24</b> | <b>94</b> | <b>36</b> |     |

## Répartition des arrêts de travail par métier

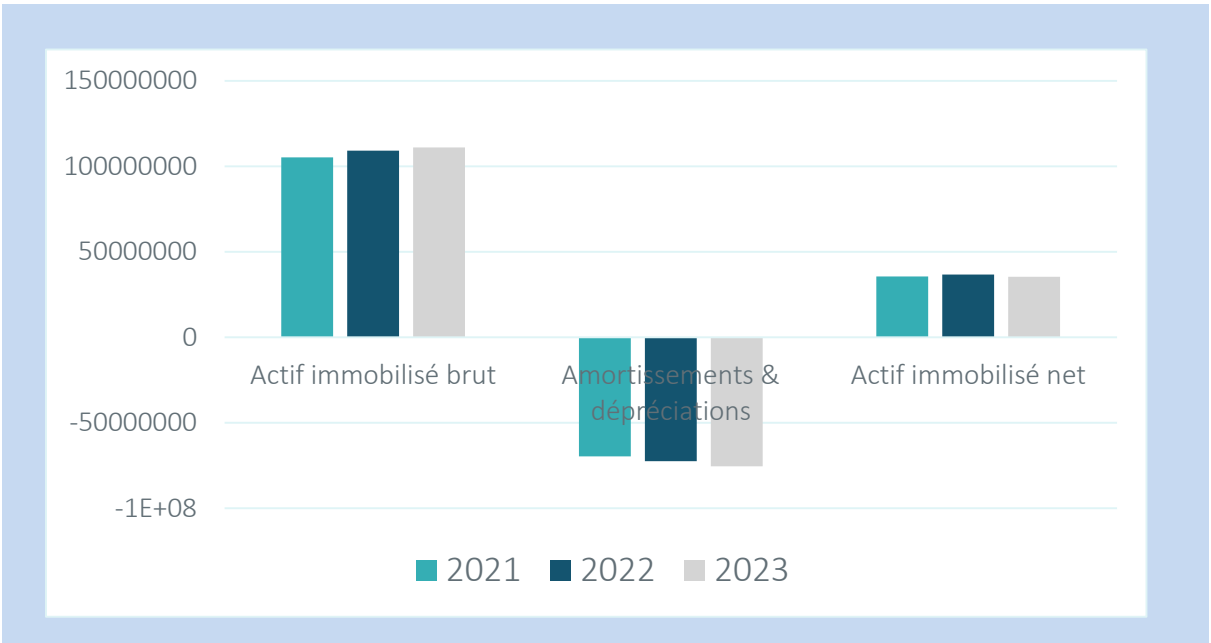
| MÉTIER                          | TRAVAIL   | TRAJET   |
|---------------------------------|-----------|----------|
| ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL | 1         |          |
| APPRENTI AS                     |           | 1        |
| AGENT DES SERVICES              | 4         | 1        |
| AGENT HOTELIER                  | 1         |          |
| AGENT DES SERVICES LINGERIE     | 1         |          |
| AS                              | 11        | 2        |
| ART THERAPEUTE                  | 1         |          |
| AUXILIAIRE DE PUERICULTURE      | 1         |          |
| CADRE INFIRMIER                 |           | 1        |
| EMPLOYE ADMINISTRATIF           | 1         |          |
| ERGOTHERAPEUTE                  | 1         |          |
| GARDIEN(NE) DE NUIT             | 1         |          |
| IDE                             | 2         | 1        |
| MKDE                            | 1         |          |
| MONITEUR EDUCATEUR              | 1         |          |
| PSYCHOLOGUE                     |           | 1        |
| SECRETAIRE MEDICALE             | 1         |          |
| TECHNCIEN ADMINISTRATIF         |           | 1        |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>            | <b>28</b> | <b>8</b> |

Répartition des arrêts de travail par service

| SERVICE                     | TRAVAIL   | TRAJET   |
|-----------------------------|-----------|----------|
| <b>CENTRE SOCIAL</b>        | <b>1</b>  |          |
| FOYER DU PONT NEUF          | 1         |          |
| <b>EHPAD DE KERAUDREN</b>   | <b>3</b>  | <b>3</b> |
| <b>SIEGE</b>                |           | <b>1</b> |
| CONTROLE DE GESTION         |           | 1        |
| <b>PERHARIDY – ST LUC</b>   | <b>9</b>  |          |
| BIO NETTOYAGE               | 2         |          |
| HEMODIALYSE                 |           | 2        |
| POOL DE JOUR                |           | 1        |
| REEDUCATION                 | 1         |          |
| SSRS ENFANTS ET ADOLESCENTS | 3         |          |
| SSRS NEUROLOGIE             | 2         |          |
| SECRETARIAT MEDICAL         | 1         |          |
| <b>SAMSAH – SESSAD</b>      | <b>1</b>  |          |
| SESSAD                      | 1         |          |
| <b>SVL - ST JACQUES</b>     | <b>5</b>  |          |
| ACCUEIL DE JOUR             | 1         |          |
| ELORN                       | 2         |          |
| LINGERIE                    | 1         |          |
| ST JACQUES                  | 1         |          |
| <b>TY YANN</b>              | <b>9</b>  |          |
| ADMISSIONS                  | 1         |          |
| POOL DE JOUR                | 1         |          |
| SSR POLYVALENT              | 4         | 1        |
| SSRS ENFANTS ET ADOLESCENTS | 3         |          |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>        | <b>28</b> | <b>8</b> |

2. INVESTISSEMENT  
MATERIEL ET  
IMMATERIEL

| Investissements                | 2021        | 2022        | 2023        |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Actif immobilisé brut          | 105 273 475 | 109 232 317 | 110 966 914 |
| Amortissements & dépréciations | -69 631 153 | -72 465 099 | -75 468 951 |
| Actif immobilisé net           | 35 642 322  | 36 767 218  | 35 497 963  |



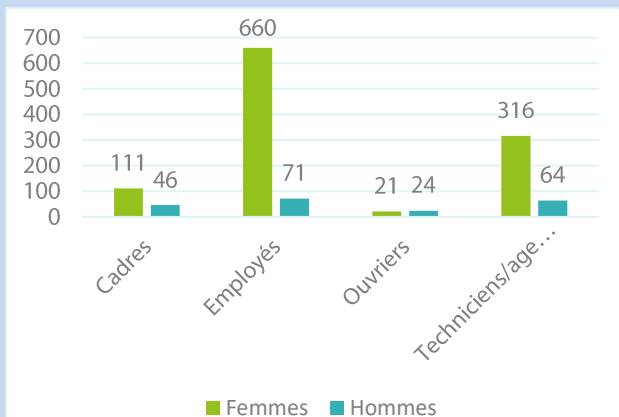
### 3. EGALITE PROFESSIONNELLE FEMME/HOMME



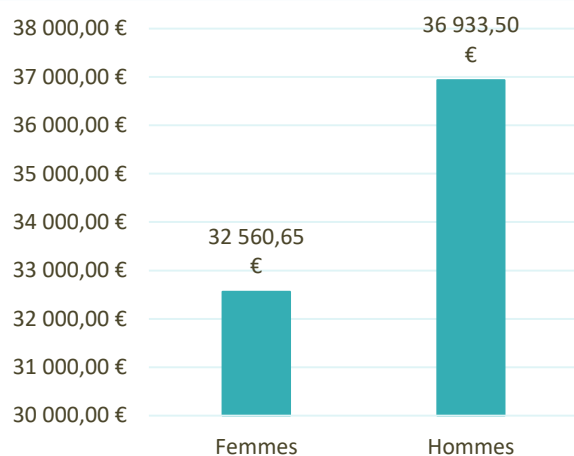
#### Répartition par sexe

Au 31/12/2023, la Fondation compte 1108 femmes (84%) pour 205 hommes (16%).

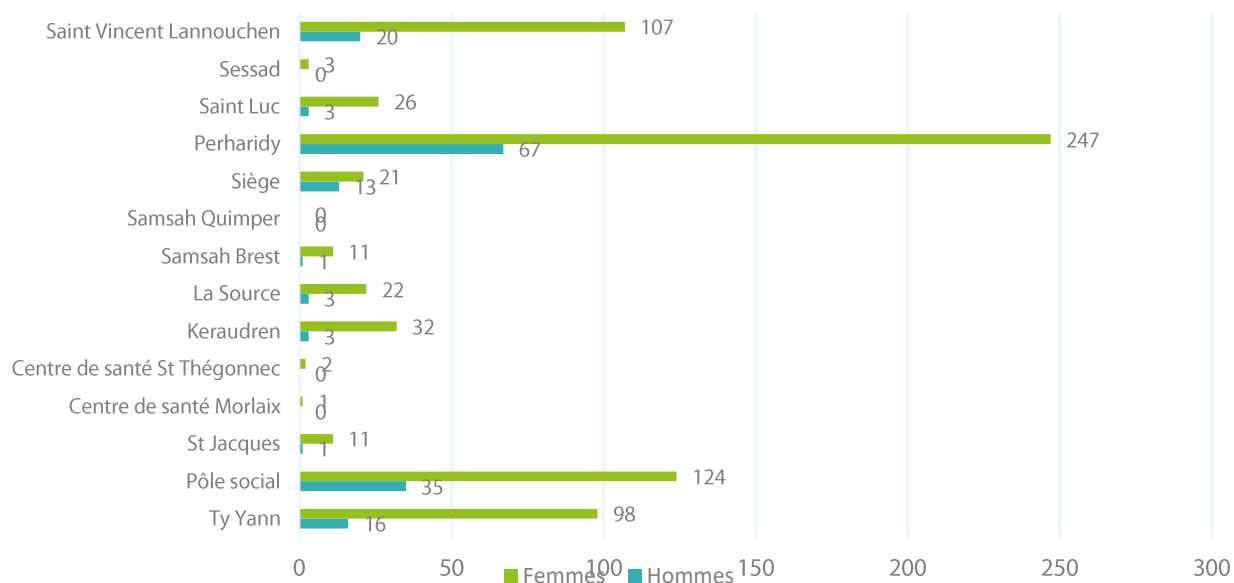
#### Répartition femmes/hommes par statut



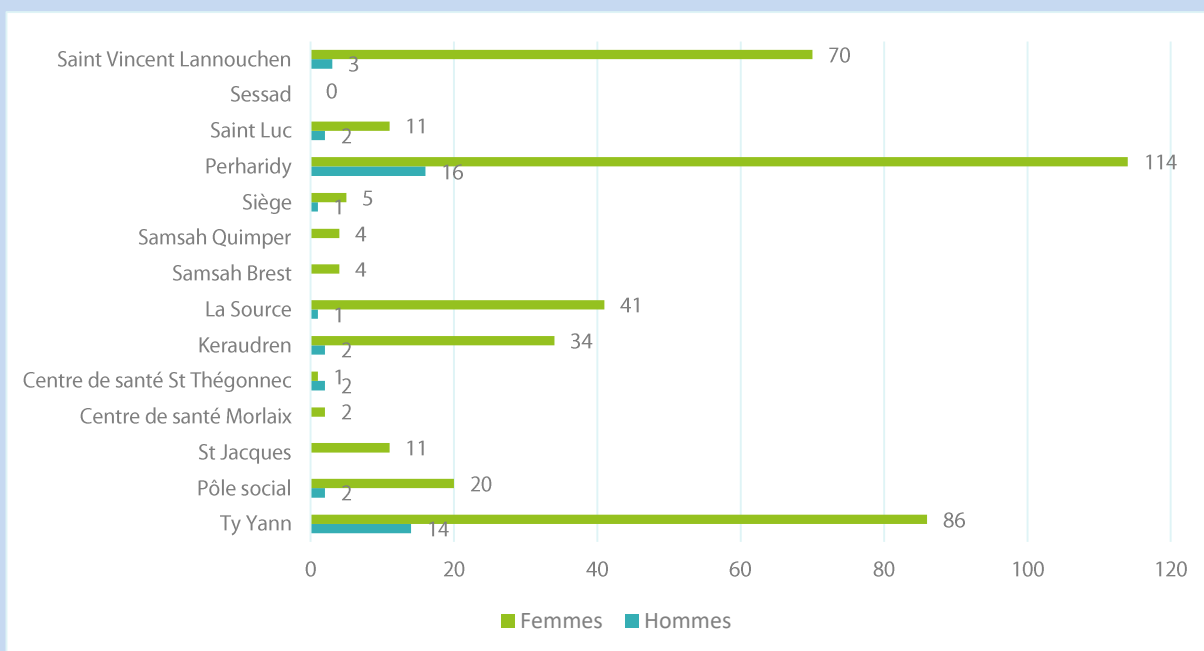
#### Rémunération moyenne



#### Répartition femmes/hommes à temps complet



## Répartition femmes/hommes à temps partiel



## Mesures favorisant l'articulation vie pro/vie perso

- Garantie de l'accès au télétravail lorsqu'il est possible (accord conclu en 2020)
- Partenariat avec trois maisons d'assistantes maternelles
- Partenariat avec Co-réso et Prévia (assistante sociale et psychologue du travail)

## Mesures garantissant l'égalité femme/homme

- Signature d'un accord égalité femme/homme en octobre 2022
- Organisation d'une formation pour sensibiliser l'encadrement aux enjeux de l'égalité professionnelle et du respect de la mixité
- Tenue d'un entretien professionnel tous les trois ans, et favoriser, dans la mesure du possible, les entretiens annuels
- Respect des règles de recrutement fondées sur des critères de sélection identiques et des compétences requises
- Garantie de l'accès aux femmes et aux hommes à des emplois ayant une faible représentation masculine ou féminine
- Garantie de la stricte égalité de traitement dans les candidatures à chaque étape du processus de recrutement
- Recrutement basé sur des critères objectifs, sur des compétences et expériences professionnelles, sur la nature du/des diplômes obtenus, sur les perspectives d'évolution professionnelle du/de la candidat(e)
- Rédaction des offres d'emploi (externes ou internes), les intitulés de poste et les définitions de fonction de manière non genrée

## 4. & 5. FONDS PROPRES ET ENDETTEMENT

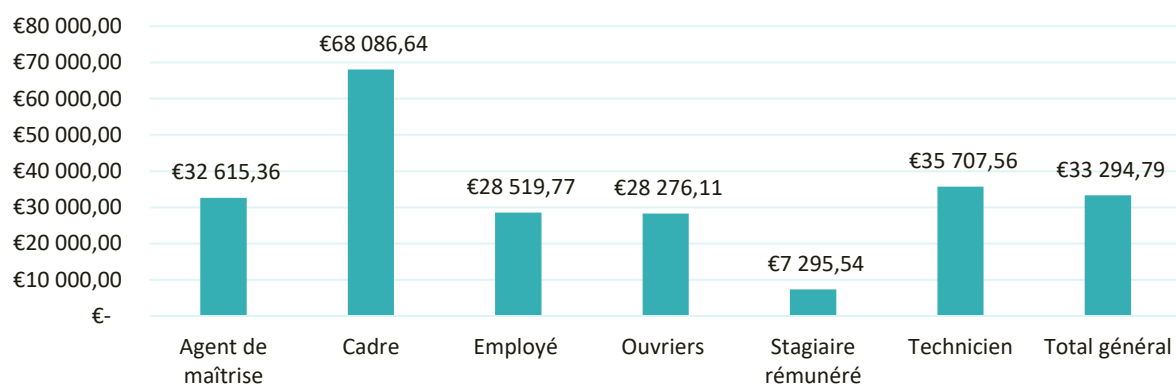
| Fonds propres, endettement et impôts      | 2021       | 2022       | 2023       |
|-------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Capitaux propres                          | 38 597 535 | 40 726 769 | 42 172 003 |
| Dettes financières                        | 10 104 688 | 10 365 004 | 12 396 929 |
| <u>Apurement</u>                          |            |            |            |
| à 1 an                                    | 1 026 014  | 1 344 158  | 992 884    |
| de 1 à 5 ans                              | 3 020 449  | 3 423 571  | 2 487 309  |
| à + 5 ans                                 | 6 058 225  | 5 597 275  | 8 916 736  |
|                                           |            |            |            |
| Charges financières                       | 137 864    | 145 109    | 187 515    |
|                                           |            |            |            |
| <u>Résultats</u>                          |            |            |            |
| Résultat comptable                        | 456 931    | 1 112 135  | 501 144    |
| Résultat affectable                       | 459 678    | 1 184 909  | 640 844    |
|                                           |            |            |            |
| <u>Impôts et taxes</u>                    | 5 344 100  | 5 480 151  | 5 767 522  |
|                                           |            |            |            |
| DAF, PJ et FJ                             | 80 669 509 | 84 934 435 | 88 925 515 |
|                                           |            |            |            |
| PPI = variation de l'actif net immobilisé | 7 874 674  | 5 072 265  | 2 287 730  |

## 6. LES FLUX FINANCIERS A DESTINATION DE L'ENTREPRISE

|                    | 2021      | 2022      | 2023      |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Subventions</b> | 1 611 551 | 1 369 683 | 1 765 371 |
| <b>Dons</b>        | 627 378   | 288 008   | 271 399   |

## 6. REMUNERATION DES SALARIES ET DIRIGEANTS

### Rémunération annuelle moyenne brute par statut



### Répartition des rémunérations accessoires par statut

Total général :

**3 676 380,49 €**

|                                  | Agent de maîtrise | Cadre        | Employé      | Ouvrier     | Technicien      | Total          |
|----------------------------------|-------------------|--------------|--------------|-------------|-----------------|----------------|
| Prime décentralisée              | 57 788.16 €       | 422 719.48 € | 903 448.82 € | 55 840.41 € | 480 712 97,17 € | 1 920 509.84 € |
| Avantage en nature véhicule      | - €               | 19 631 ,08 € | - €          | - €         | - €             | 19 631.08 €    |
| Avantage en nature NTIC          | - €               | 504.12 €     | - €          | - €         | - €             | 504.12 €       |
| Avantage en nature déplacement   | 103.05 €          | 5960.07 €    | 1994.14 €    | - €         | 4825.86 €       | 12 883.12 €    |
| Avantage en nature repas         | 1 097,20 €        | 6770.40 €    | 3978.00 €    | 1102.40 €   | 1071.20 €       | 14019.20 €     |
| Avantage en nature logement      | - €               | - €          | 492.72 €     | - €         | 739.08 €        | 1231.80 €      |
| Cotisations employeur PREVOYANCE | 35 651.58, €      | 191 520,54 € | 626 871.81 € | 35 394.77 € | 319 938.92 €    | 1 209 377.62 € |
| Cotisations employeur MUTUELLE   | 15 496,77 €       | 57 499.03 €  | 274 319.22 € | 17 936.34 € | 129 404.42 €    | 494 655.78 €   |

### Répartition de la masse salariale par pôle

Total général :

**45 331 676.07 €**

